

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
МБДОУ «Детский сад №33»
г.о. Самара
12.01.2024г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №33» городского округа Самара**

Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области
Присвоен регистрационный номер <u>0330 2022/1</u>
от « <u>16</u> » <u>01</u> 20 <u>24</u> г.
<u>Гл. маж. Мюстальва Е. В. МС</u> (Подпись, Ф.И.О.)

г. Самара
2024г.

л

Стороны коллективного договора работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 33» городского округа Самара (далее – Учреждение) в лице председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Мараевой Елены Юрьевны и работодатель в лице заведующего учреждением Лаврушевой Елены Викторовны пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 33» городского округа Самара от 09.06.2022 года (регистрационный номер 03302022):

1. **Пункт 1.3 маркер 8 коллективного договора** заменить на территориальное соглашение между Администрацией городского округа Самара Ассоциацией «Союз работодателей Самарской области» и областным Союзом «Федерация профсоюзов Самарской области» «О регулировании социально-трудовых отношений в городском округе Самара на 2024-2026 годы»
2. **Пункт 4.1. коллективного договора изложить** в новой редакции: Работодатель обязуется своевременно перечисляет страховые взносы в Социальный фонд России и на обязательное медицинское страхование в размере определённом законодательством.
3. **В пунктах 3.1., 3.2. и 3.3 коллективного договора** слова «Пенсионный фонд России» заменить на «Социальный фонд России».
4. **В пунктах 5.13 коллективного договора** слова «ОАО «Сбербанк России» заменить на «ПАО «Сбербанк России».
5. **В п. 5.17. коллективного договора** слова «- увольнения работника отработавшего в учреждении менее 10 лет в связи с выходом на пенсию из данного учреждения впервые» заменить на слова «- увольнение работника отработавшего в учреждении более 10 лет в связи с выходом на пенсию из данного учреждения впервые».
6. **Пункт 2.8. коллективного договора дополнить абзацем** следующего содержания: родителю имеющему ребёнку в возрасте до 18 лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации (статья 179 Трудового кодекса Российской Федерации)».
7. **Пункт 2.13. коллективного договора дополнить абзацем** следующего содержания: к занятию педагогической деятельностью в государственных и

муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты (п. 4.1 статьи 46 федерального закона РФ «Об образовании в Российской Федерации»).

8. **Пункт 2.2. маркер 5 коллективного договора дополнить абзацем** следующего содержания: Квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года. При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

9. **Пункт 6.3. коллективного договора дополнить пунктом** следующего содержания:

6.3.23. Соблюдать трудовые права работников призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 номер 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт от добровольном содействии выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а именно:

- приостанавливать действия трудовых договоров на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объёме за период работы, предшествующие приостановлению действия трудового договора;
- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение, работников улучшения социального бытовых условий работника и членов его семьи);
- возобновить действие трудового договора в день выхода работника на работу;
- предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для работника время в течение шести месяцев после возобновления в соответствии со статьёй 351.7 Трудового кодекса РФ действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя;
- предоставлять лицу, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службе по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 номер 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной

44

службе», либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта а добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации, преимущественное право поступление на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключение контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакансию ниже стоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказано указанному лицу по состоянию здоровья.

10. **Пункт 8 коллективного договора** дополнить пунктом следующего содержания:

8.22. Дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации (Статья 262 "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ).

11. **В пунктах 2.9., 3.1., 3.2., 3.3. Приложения 1 к коллективному договору** изменить слова «Пенсионный фонд России» на слова «Социальный фонд России».

12. **В пункте 2.13. Приложения 1 к коллективному договору** дополнить маркером следующего содержания: к занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты (п. 4.1 статьи 46 федерального закона РФ «Об образовании в Российской Федерации»).

13. **В пункте 3.5. Приложения 1 к коллективному договору** изменить слова «doo@samara.edu.ru» на «so_sdo.ds33@samara.edu.ru».

14. В пункт 7.4. Приложения 1 к коллективному договору добавить строку

Специалист по охране труда	с 8-00 до 17-00	с 12-00 до 13-00
----------------------------	-----------------	------------------

15. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания сторонами и распространяются на правоотношения возникшие с 01.01.2024г.

Представитель работников:

Председатель выборного органа
первичной профсоюзной
организации

Мараева Е.Ю. Мараева
«12» января 2024 г.

Представитель работодателя:

Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 33» г.о. Самара



Лаврушева Е.В. Лаврушева
«12» января 2024 г.