



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ**

**«Детский сад № 33» городского округа Самара  
(МБДОУ «Детский сад №33» г.о. Самара)**

РОССИЯ, 443028, г. Самара, пос. Мехзавод, квартал 7, дом 10-а, тел. 302-72-67,  
тел./факс 957-24-72, e-mail: [so\\_sdo.ds33@samara.edu.ru](mailto:so_sdo.ds33@samara.edu.ru)  
ОКПО: 33553777, ОГРН: 1026300843898, ИНН/ КПП 6313012140/631301001

**ПРИНЯТО:**

Общим собранием работников  
(протокол от 10.09.2023 № 7 )

**УТВЕРЖДЕНО:**

Приказом заведующего  
от 10.09.2023 № 85-09  
Заведующий: Е.В. Лаврушева

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель выборного органа  
первичной профсоюзной организации  
Мараиц / Мараева ЕЮ



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ**

**Положения**

**о порядке проведения аттестации педагогических работников  
и заместителей руководителя муниципальным бюджетным  
дошкольным образовательным учреждением  
«Детский сад № 33»  
городского округа Самара  
в целях подтверждения соответствия занимаемой должности**

Введено в действие с 10.09.2023г.

г. Самара  
2023г.

В связи с изменением нормативной части Положения о порядке проведения аттестации педагогических работников и заместителей руководителя муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 33» городского округа Самара в целях подтверждения соответствия занимаемой должности изложить раздел 1. «Общие положения» в новой редакции:

#### 1. Общие положения

1.1. Положение о порядке проведения аттестации педагогических работников и заместителя руководителя муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 33» городского округа Самара в целях подтверждения соответствия занимаемой должности разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ; Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в редакции от 25.07.2022 года); приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 года №196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»; приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 октября 2013 года № 544-н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»; приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761-н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

1.2. Основными задачами проведения аттестации являются:

- а) стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального, личностного и карьерного роста;
- б) определение необходимости дополнительного профессионального образования педагогических работников;
- в) повышение эффективности и качества педагогической деятельности;
- г) выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников, в том числе в целях организации (осуществления) методической помощи (поддержки) и наставнической деятельности в образовательной организации;
- д) учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организаций;

1.3. Основными принципами проведения аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

1.4. Процедура аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности осуществляется один раз в пять лет, а при назначении

на должность заместителя руководителя Бюджетным учреждением – перед заключением трудового договора.

1.5 Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят:

- педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- педагоги, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в Бюджетном учреждении;
- беременные женщины;
- женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- лица, отсутствовавшие на рабочем месте в Бюджетном учреждении более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

1.6. Аттестация женщин, находящихся в отпуске по беременности и родам, а также педагогических работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогических работников, отсутствовавших на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

1.8. Аттестация педагогических работников и заместителей руководителя Бюджетным учреждением на соответствие занимаемой должности является обязательной, т.е. не носит заявительный характер.

1.9 График аттестации на текущий календарный год утверждается приказом заведующего Бюджетным учреждением.

1.10 Категория по результатам Аттестации не присваивается, и оплата труда проводится без учета ранее установленной категории.

1.11 Аттестацию педагогических работников и заместителей руководителя на соответствие занимаемой должности, осуществляет аттестационная комиссия (далее – Комиссия), самостоятельно формируемая Бюджетным учреждением.